

management en pratique

Cette rubrique est réalisée par DVConseils.
www.dvconseils.fr



Vision Zéro : pour un environnement de travail sain

L'AISS* œuvre en matière de risques professionnels, tant le lien entre santé publique et santé au travail mobilise des actions communes. Elle a développé Vision Zéro qui permet d'instaurer un environnement de travail sain et de promouvoir le bien-être au travail.

Il semblait important de présenter ce travail pragmatique, cohérent et superposable avec les normes préexistantes dans le domaine, capable d'accueillir les démarches les plus novatrices et particulièrement bien adaptées au monde des entreprises, notamment les petites. Tout part de la réflexion que les accidents du travail et les maladies professionnelles ne sont pas une fatalité, ni inévitables: ils ont toujours une cause. En mettant en place une culture de prévention solide, ces causes peuvent être éliminées, et les accidents du travail, maladies professionnelles et autres préjudices peuvent être évités. Vision Zéro est une approche transformationnelle de la prévention qui intègre les trois dimensions de la sécurité, de la santé et du bien-être à tous les niveaux de travail. Le concept Vision Zéro de l'AISS est flexible, et peut être adapté aux diverses priorités en matière de sécurité, de santé ou de bien-être, pour une prévention dans n'importe quel contexte. Cette flexibilité permet à Vision Zéro d'être mise à profit quel que soit le lieu de travail, l'entreprise ou le secteur, et ce, dans toutes les régions du monde.

Sept règles d'or de Vision Zéro

- > Faire preuve de leadership – montrer son engagement.
- > Identifier les dangers – évaluer les risques.
- > Définir les objectifs – élaborer des programmes.



À RETENIR

L'Association internationale de la sécurité sociale (AISS) est la principale organisation internationale à l'intention des institutions, ministères et agences publiques en charge de la Sécurité sociale. Elle œuvre également en matière de risques professionnels.

- > Garantir un système sûr et sain – être organisé.
- > Assurer la sécurité et la santé sur les machines, les équipements et les lieux de travail.
- > Améliorer les qualifications – développer les compétences.
- > Investir dans la personne – motiver par la participation.

LA SÉCURITÉ ET LA SANTÉ SONT DES STRATÉGIES PAYANTES

Des conditions de travail sûres et saines constituent non seulement des obligations légales et morales, mais également des stratégies payantes sur le plan économique. Les investissements dans la sécurité et la santé au travail permettent d'éviter que des personnes ne souffrent, et de protéger notre bien le plus précieux: notre santé et notre intégrité physique et psychologique. Il est important de souligner que ces investissements ont également un impact positif sur la motivation des employés, la qualité du travail et des produits, la réputation de l'entreprise ainsi que sur le niveau de satisfaction des employés, des dirigeants et des clients – et par conséquent sur le succès économique. Les recherches menées à l'échelle internationale sur le rendement des investissements dans la prévention démontrent que chaque dollar investi dans la sécurité et la santé génère un bénéfice potentiel de plus de deux





EN SAVOIR PLUS

Des outils accessibles à tous L'AISS met gracieusement à disposition des ressources (guides, PowerPoint, vidéos, etc.) qui permettent de s'approprier et d'implémenter pragmatiquement cette stratégie dans l'entreprise, petite, moyenne ou grande. Elles sont disponibles à cette adresse : <https://visionzero.global/fr/ressources>.

Vision Zéro s'élargit à l'environnement

Le concept Vision Zéro s'étend désormais pour préserver l'environnement et l'avenir. Au vu du franc succès dans le monde rencontré par la stratégie Vision Zéro de l'AISS et de ses sept règles d'or, l'ENSHPO (European Network of Safety and Health Professional Organizations) a avancé l'idée de recourir à la même approche que celle utilisée en SST, en vue de réduire l'impact des activités sur l'environnement. Vision Zéro devient une approche stratégique reposant sur le comportement et l'engagement des dirigeants, qui vise à promouvoir la coopération et la participation de chaque travailleur et de chaque individu.

dollars en effets économiques positifs. Des conditions de travail saines contribuent à une entreprise saine. Rappelons de plus, qu'aujourd'hui, il est démontré dans toute entreprise, quels que soient sa taille et son secteur d'activité, que sa performance SST et la façon de l'obtenir reflètent son niveau de maîtrise de ses activités, donc de son business (travaux DVConseils).

DU LEADERSHIP POUR LA SÉCURITÉ ET LA SANTÉ

Améliorer la sécurité et la santé au sein de l'entreprise n'implique pas nécessairement d'augmenter les dépenses. Il est avant tout important que la direction agisse avec prudence, montre constamment la voie, et crée un climat de confiance et de communication ouverte à tous les niveaux de l'entreprise. La mise en œuvre de la stratégie de prévention Vision Zéro requiert la contribution et la participation actives de nombreux acteurs au niveau de l'entreprise. Une chose est certaine : le succès ou l'échec de la mise en œuvre de la stratégie Vision Zéro sera en définitive déterminé par l'implication des employeurs et des responsables, la motivation du personnel d'encadrement et la vigilance des employés. ■

*L'Association internationale de la Sécurité sociale.



Photos Getty Images

“ RAPPELON, DE PLUS, QU'AUJOURD'HUI, IL EST DÉMONTRÉ DANS TOUTE ENTREPRISE, QUELS QUE SOIENT SA TAILLE ET SON SECTEUR D'ACTIVITÉ, QUE SA PERFORMANCE SST ET LA FAÇON DE L'OBTENIR REFLÈTENT SON NIVEAU DE MAÎTRISE DE SES ACTIVITÉS, DONC DE SON BUSINESS.

Dominique Vacher,
président de DVConseils.

