

dossier



Getty Images

 **Préventica**
PARIS 23 > 25 MAI

Spécial Préventica Paris

Préventeur, toujours mal aimé ?

Du 23 au 25 mai prochains, se tiendra à Paris le salon Préventica. À cette occasion, *Pic* vous propose de lire un grand dossier sur le monde des préventeurs : leurs missions, leurs positionnements dans leurs entreprises, leurs regrets et, malgré tout, les espérances de la nouvelle génération.

SOMMAIRE

Préventeur, toujours mal aimé ?	page 30
Le petit bout de la lorgnette de la prévention	page 30
Une vision négative de la prévention	page 32
Sur quels leviers agir ?	page 32
Un métier passionnant	page 36



Préventeur : toujours mal aimé ?

Préventeurs, QHSE, cadres de la SST... autant de spécialistes de la prévention des risques dans les entreprises. Si certains de ces professionnels expriment un certain vague à l'âme, les jeunes générations ne doivent pas boudier ces métiers passionnants et plus que jamais d'actualité !

À croire certains préventeurs et autres cadres de la QHSE, la prévention des risques professionnels et la santé et sécurité au travail pâtirait d'un certain manque d'attractivité, de reconnaissance... faisant que ce métier n'est pas toujours reconnu pour ce qu'il est et perçu comme il devrait l'être. « La santé et sécurité au travail n'est pas toujours gérée comme elle devrait l'être, confirme Dominique Vacher, président de DVConseils. Peu d'entreprises ont compris que la SST est une des composantes fondamentales de leur RSE et, qu'en ce sens, elle impacte tous les domaines, à tous les niveaux. Trop de sociétés demandent encore aux seuls préventeurs d'agir sur les taux de fréquence, de gravité, indicateurs qui se retrouvent dans leurs objectifs, dont ils n'ont pas tous les leviers pour les atteindre : donc déception. Dans une entreprise ou une organisation qui

veut vraiment produire et travailler en toute SST, le préventeur est un expert qui sera capable, dans tous les domaines de l'entreprise, de donner des conseils, d'accompagner la direction qui est responsable, et le management qui porte la performance SST, comme toutes les autres performances attendues. »

Avant de poursuivre : « Il n'agira pas comme un "poil à gratter" mais dans une logique où il viendra challenger toutes les fonctions de l'entreprise afin que la SST, comme tous les autres risques à gérer, prenne toute sa part dans la construction de la performance de ladite entreprise.

Il facilitera l'atteinte de tous les objectifs : son positionnement change alors radicalement. Dans une telle approche, le préventeur est une réelle plus-value pour l'entreprise, son employeur, les directions et tous les collaborateurs et parties prenantes de l'entreprise. La maturité de l'entreprise est donc un facteur déterminant de l'intérêt qu'aura la mission de son ou ses préventeurs. »

LE PETIT BOUT DE LA LORGETTE DE LA PRÉVENTION

De nombreux cadres de la prévention des risques le reconnaissent : ils font un métier souvent mal connu, qu'ils ont parfois eux-mêmes du mal à définir, à expliquer. « Notre métier est mal connu, reconnaît Nelly Gruau, directrice qualité, santé, sécurité & environnement chez Spie Building Solutions. De nombreux jeunes, sortant de leur formation postbac, ont très peu ou pas du tout entendu parler de ce que recouvre concrètement et réellement la prévention des risques professionnels et la santé et sécurité au travail. Je pense qu'il faut que les cadres de la prévention aillent plus dans les écoles pour parler de notre métier, de son intérêt, de sa richesse... »

Chez Sercel, Céline Turmo Roca, CSR Global Manager, partage le point de vue de sa consœur : « Dire que notre métier est peu attractif n'est pas légitime. En revanche,



À RETENIR

À l'inverse des grands groupes nationaux et/ou internationaux, les PME/PMI n'ont pas toujours les moyens de disposer, en interne, d'un préventeur. Le cabinet QS-Environnement peut les aider, ponctuellement, à élaborer leur Duer, réaliser des audits chantiers, organiser des formations...



« Les jeunes générations sont très sensibles aux questions de QVT. »

2 questions à

CÉLINE TURMO ROCA,
CSR Global Manager chez Sercel

En quoi le métier de préventeur est-il si passionnant ?

Il s'agit d'une fonction incontournable dans les entreprises. Dès qu'elles atteignent une certaine taille, elles ne devraient pas pouvoir se passer de l'expertise d'un préventeur et de la plus-value qui est la sienne. À savoir une connaissance fine des métiers de son entreprise, de ses salariés – quels qu'ils soient, de leurs contraintes... Par ailleurs, c'est un métier qui a grandement évolué ces dernières années. Le préventeur, sorte de « gendarme », empêcheur de travailler en rond n'a plus trop court. Nous travaillons encore certes sur la prévention des risques et la SST, mais aussi sur la QVT et les conditions de travail qui sont des sujets sur lesquels les nouvelles générations sont très sensibles, voire

exigeantes. Nous le constatons chez Sercel, par exemple. Être une industrie de pointe dans son secteur d'activité ne suffit plus pour attirer les jeunes talents. C'est pourquoi la QVT est si importante, tout comme le préventeur dont les actions y prennent une part importante.

Certains préventeurs ont un regard sur le métier un peu plus négatif que le vôtre. Pourquoi selon vous ?

Je ne saurais m'avancer pour mes confrères mais la prévention est ce qu'on en fait. J'entends par là qu'il s'agit d'une mission qui demande beaucoup d'engagement, de motivation. Par ailleurs, certaines entreprises sont plus matures que d'autres sur le sujet. Ce qui facilite le travail du préventeur.

qu'il soit méconnu est en partie vrai. Dans tous les cas, il ne correspond pas à l'image qu'en ont beaucoup. Il s'agit d'un métier en pleine évolution, qui recouvre un spectre de sujets et missions bien plus large que la simple SST et prévention des risques. Le préventeur, pour employer un terme générique, est de plus en plus un expert de la maîtrise des risques, notamment ceux induits par l'évolution climatique. La prévention s'inscrit désormais dans une approche du risque plus globale. Pour en revenir à l'attractivité de ce métier, elle est, selon moi, plus impactée par le fait que le monde de l'industrie, d'une manière générale, pâtit d'un certain manque d'attractivité des métiers qui y sont liés.»



SECUBASE 383 LE COUTEAU À TOUTE ÉPREUVE.

N° 383001



appréciez la sécurité fabriquée à Solingen
ENJOY SAFETY
MADE IN SOLINGEN

Couteau de sécurité ou cutter ? Le nouveau **SECUBASE 383** combine les deux. Avec sa lame **réglable sur sept positions**, il offre de profondeur de coupe jusqu'à 73 mm. Manche ergonomique et rétractation semi-automatique, c'est l'outil complet pour une coupe efficace en toute **sécurité**.

Pour en savoir plus : www.martor.fr | T +33 (0)3 88 72 96 34

NOUVEAU

martor

→
UNE VISION NÉGATIVE DE LA PRÉVENTION

Le préventeur de 2023 n'a rien n'a voir avec ce qu'était la fonction il y a dix ans encore. Le monde du travail a évolué et les cultures ont également changé. « Nos interlocuteurs ont d'autres attentes que simplement prévenir d'un accident. Le discours et la méthode ont bien évolué en ce sens, se réjouit Vincent Giraudeau, fondateur d'Yseis et président de la Fédération des acteurs de la prévention (Fap). Cela devrait aider à rendre bien plus attractif ce métier. Par ailleurs, la prévention ne peut plus se limiter à la déclinaison sur le terrain d'une réglementation et avoir pour unique levier la crainte de la sanction pour l'employeur. À nous de se saisir de ces opportunités pour attirer de jeunes talents. » Il ne faut pas, partant de ce constat, s'étonner que les entreprises aient parfois du mal à recruter des préventeurs. Comme le confirme Lorenzo Alessi, Group QHSE director chez Soletanche Freyssinet (Groupe Vinci) : « Nous sommes confrontés à des problèmes en matière de recrutement des préventeurs. Jeunes ou pas. À tel point que nous réfléchissons à créer notre propre "école" interne pour former nos futurs préventeurs. Via des

programmes de formations internes. Et ce, afin de fidéliser nos collaborateurs et préventeurs. Aujourd'hui, les entreprises expriment de fortes demandes quant au recrutement de préventeurs, car il s'agit d'une fonction incontournable dans les sociétés sans laquelle certaines choses ne se font pas, mais ont du mal à en embaucher. »

SUR QUELS LEVIERS AGIR ?

Comment faire pour donner à la prévention et à ses cadres la place qui doit être la leur ? Pour Dominique Vacher, « convaincre qu'on s'occupe de SST d'abord parce que l'entreprise y a intérêt : n'oublions jamais que la performance SST est égale au niveau de maîtrise que l'entreprise a de ses activités. Pour aider à cela, je promeus l'idée de mettre en place un label qualitatif SST

qui permettrait d'utiliser la SST comme une différence concurrentielle. Cela aurait pour effet de booster l'intérêt des chefs d'entreprise, notamment petites et moyennes pour vraiment s'occuper de SST. Autre levier : la formation initiale des chefs d'entreprise, des managers et des préventeurs. Trop souvent, les diplômés du supérieur n'ont pas ou peu entendu parler de SST pendant leur formation. Lorsqu'ils se retrouvent à des postes de direction, de management, ils découvrent les attentes induites par la gestion des risques, notamment SST, à travers la plupart du temps de la réglementation associée : quel bien mauvais départ ! L'objectif, préconisé par beaucoup d'acteurs mais toujours pas entendu des « politiques », serait d'inclure dans la formation initiale des futurs ingénieurs et managers



ZOOM SUR

LES TEMPS FORTS DU SALON

- > **MARDI 23 MAI** : visite officielle du ministre du Travail, Olivier Dussopt
- > **MARDI 23 MAI** : conférence d'ouverture : évolution de la société, nouveaux modes de travail : quels sont les défis à relever ?
De 10 heures à 11 h 15, salle plénière
- > **MARDI 23 MAI** : prix de l'Innovation
De 12h45 à 14 heures, salle AS2399
- > **MERCREDI 24 MAI** : prix des leaders bienveillants
- > **JEUDI 25 MAI** : visite des préventeurs de la Ville de Paris
- > **TOUS LES JOURS** : réveil musculaire, chaque matin à l'accueil du salon.



la parole à

ROBIN DE LARD DE REGOULLIÈRE,

ingénieur SST, direction des ressources humaines et de l'environnement de travail, Société du Canal de Provence

« Qu'y a-t-il de plus important qu'assurer le bien-être de ses collègues. »



« La SST est un métier transverse à la fois technique et pratique. Il permet de découvrir toutes les activités d'une entreprise, son organisation... On est constamment sur le terrain, en réunion. Les journées sont diverses et variées. On travaille avec tout le monde, quel que soit le niveau hiérarchique. Il faut donc faire preuve d'adaptabilité, d'agilité. Un préventeur travail

sur l'humain et assure une mission à mes yeux très importante : le bien-être de ses collègues. Qu'y a-t-il de plus important que cela ? L'enjeu de notre mission est de faire en sorte que la santé/sécurité soit normale, intégrée. Tous nos efforts tendent à faire que les collaborateurs soient autonomes en matière de SST, que la sécurité soit gérée comme toute autre problématique de l'entreprise et incluse dans la fonction des managers afin que le référent SST soit là pour épauler le management si nécessaire. Cela nous est d'autant plus facile que notre entreprise gagne en maturité en matière de SST et que l'on peut compter sur le soutien de notre direction. »



LIGHTUS : DÉTECTION-ALERTE POUR LA COACTIVITÉ PIÉTON/ CHARIOT

Grâce à la technologie Lidar (impulsions laser IR), ce système, présenté par Protect, détecte une présence (piéton ou chariot selon les priorités), puis émet un signal lumineux rouge clignotant projeté au sol, et très visible. Trois déclinaisons du LightUS : détection piéton/chariot et prévenir des accidents, détection de mât des chariots, détection des poids lourds. Stand : K 22



PROTECTION DE LA TÊTE : GAMME MSA

À découvrir sur le stand : V-Gard 950, casque électricien confortable, compact et léger avec protection faciale contre les arcs électriques intégrée. Son mécanisme d'écran s'inspire de celui du casque Galltet F1XF, la dernière version du casque bien connu de lutte contre les incendies. À voir aussi : le Gallet F2XR. Stand : P 42.



À RETENIR

Peu d'enseignements intègrent la SST dans la gestion globale de l'entreprise et sa RSE et ne se contentent que d'aspects techniques liés aux risques SST. Cela n'aide pas à comprendre la place qui doit être celle de la prévention dans l'entreprise.



la parole à

NICOLAS TELLIER,

responsable sûreté sécurité Tereos Sucre France, Fondateur de QS-Environnement, IPRP

« Une expertise indispensable aux entreprises! »



« La prévention des risques est un métier peu connu, aux contours assez flous. Selon la maturité de l'entreprise, les attentes en matière de SST ne seront pas les mêmes. Dans une société peu mature sur le sujet, le préventeur sera utilisé comme une

ressource opérationnelle, dans les autres il sera plus un "coach sécurité" participant à la performance de l'entreprise. Les entreprises, dans le cadre de CCD ou CDI, n'ont pas de mal à recruter des préventeurs dans les zones attractives. Les difficultés commencent lorsqu'elles cherchent à en recruter en période de fortes activités, en renfort, de manière ponctuelle. »

SIGNALS

LA ROCHELLE

N°1 DE LA SIGNALISATION ET DE L'ÉQUIPEMENT DE SÉCURITÉ

45 000 produits pour la sécurité au travail

- Signalisation
- Protection & Secours
- Equipement chantier

Préventica
PARIS 23 > 25 MAI

Retrouvez-nous
STAND P45

Signals.fr

Tél. 05 46 30 66 00

Devis gratuit en 24 h

Livraison en 24/48h grâce à 8 000 produits en stock

-15%

sur votre 1^{ère} commande
CODE : PIC1

FABRIQUÉ PAR

LA ROCHELLE



« Désormais, la prévention est une fonction ressource très importante. »

2 questions à

CORENTIN VLASAK,

ergonome du travail chez FM Logistic

Vous faites partie de la nouvelle génération des préventeurs en entreprise. Qu'est-ce qui vous a intéressé dans ce métier ? Quel a été votre parcours avant de rejoindre FM Logistic ?

J'ai suivi une formation en ergonomie physique. J'avais donc déjà une appétence pour tout ce qui tourne autour de la prévention des risques, des conditions de travail. Depuis 2010, l'environnement et le spectre de la SST a beaucoup évolué. S'est développée, par exemple, la notion de santé au travail, les concepts de charges mentale et cognitive... La Covid a accéléré aussi la prise en compte de tout ce qui tourne autour du bien-être au travail pour, par exemple, attirer les collaborateurs au travail et les fidéliser. Les préventeurs, au sens large, ont aujourd'hui dans le champ de leur mission plusieurs dimensions : la SST, des aspects santé qu'ils peuvent traiter via de l'éveil musculaire par exemple, ou les questions liées au bien-être. Désormais, la prévention est une fonction ressource très importante qui doit travailler avec de nombreux interlocuteurs pour les faire adhérer à sa démarche. Le préventeur n'est pas un

« auditeur » qui vient dresser un état des lieux. Il joue un rôle de conseil primordial, après avoir observé les collectifs de travail, le management de proximité...

En regardant en arrière, qu'est-ce qui vous manquait quand vous êtes entré dans le monde du travail ?

Les formations d'ergonome ne correspondent pas toujours à ce qu'on rencontre sur le terrain. Parallèlement, mes stages en entreprise m'ont beaucoup appris. Ils m'ont permis de connaître le monde de l'entreprise. C'est une étape importante pour les jeunes préventeurs car ils nous aident à acquérir de l'expérience, des compétences pour nous positionner vis-à-vis des futurs interlocuteurs avec lesquels nous devons travailler.



Getty Images



un socle de connaissances en matière de SST, avec la maîtrise d'un minimum requis, comme on le fait pour les langues étrangères, et qui sera donc obligatoire pour obtenir son diplôme.

La formation des préventeurs est également à questionner : peu d'enseignements intègrent la SST dans la gestion globale de l'entreprise et sa RSE et ne se contentent que d'aspects techniques liés aux risques SST. Cela n'aide pas à comprendre la place qui doit être celle de la prévention dans l'entreprise. En effet, la prévention s'inscrit dans une démarche plus large et fait partie intégrante de la RSE d'une entreprise et de son Risk Management. Comme tous



À RETENIR

Idée : mettre en place un label qualitatif SST qui permettrait d'utiliser la SST comme une différence concurrentielle. Cela aurait pour effet de booster l'intérêt des chefs d'entreprise, notamment petites et moyennes pour vraiment s'occuper de SST.

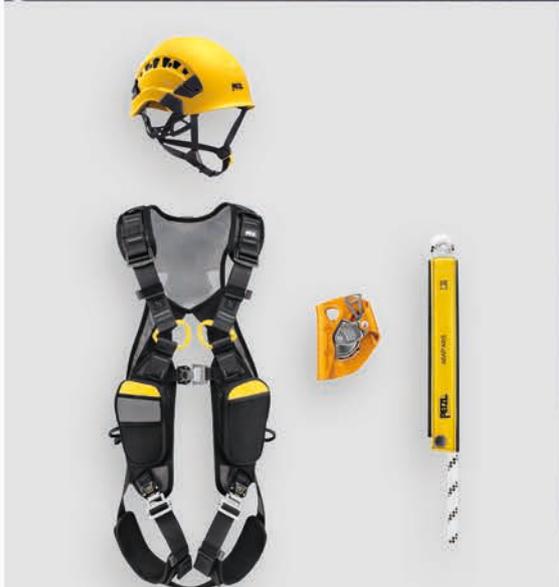


SIGNALS : ALERTER - PROTÉGER - SÉCURISER

Spécialiste de la signalétique de sécurité et des équipements de protection, Signals dispose de solutions qui réduisent votre accidentologie en améliorant votre quotidien et votre sécurité. Nous vous proposons plus de 50 000 références avec des gammes comme l'aménagement et la protection des espaces urbains et industriels, de la signalétique sur mesure, du marquage au sol, etc. La majorité de nos produits est expédiée sous 48 heures afin de garantir une livraison rapide. L'organisme de notation Feefo nous a délivré pour la troisième année consécutive le statut « Platinum » pour l'excellence de nos services. Stand N44.



*Solutions Petzl pour le travail en hauteur — © 2022 - Petzl Distribution - Vuedici.org - Laurent Moretton



Solution pour le travail en hauteur comprenant un casque VERTEX VENT, un harnais NEWTON EASYFIT, un antichute ASAP et une corde semi-statique avec terminaison cousue et dissipateur d'énergie intégré ASAP'AXIS 11 mm.
www.petzl.com

PETZL WORK AT HEIGHT SOLUTIONS*

Travailler en hauteur est un engagement quotidien qui impose des techniques spécifiques et un matériel parfaitement adapté. Grâce aux équipements Petzl pour l'antichute, les équipes de Laurent Moretton peuvent opérer, dans les meilleures conditions et efficacement, à la pose de panneaux solaires sur le toit de ce nouveau bâtiment.

RETROUVEZ-NOUS SUR LE SALON **PRÉVENTICA PARIS, STAND Q51.**



Access
the
inaccessible®



les autres risques à gérer, elle a un impact sur l'environnement global de l'entreprise et toutes ses entités.

UN MÉTIER PASSIONNANT

La grande majorité des préventeurs sont passionnés par leur métier. Il est donc dommage qu'il soit si mal connu. « La prévention des risques est un métier passionnant, dans lequel on est constamment en contact avec des opérateurs, sur le terrain, afin d'étudier leurs problématiques pour tenter d'y apporter une réponse, insiste Sara Irej, préventrice SNCF Gares & Connexions,



2 questions à

NELLY GRUAU,

directrice qualité, santé, sécurité & environnement chez Spie Building Solutions

Quels conseils donneriez-vous à un jeune qui souhaite embrasser les métiers de la prévention des risques et de la santé et sécurité au travail ?

Il faut d'abord garder à l'esprit que, quelle que soit la formation suivie, on n'est pas toujours formé au monde de l'entreprise. Pour maîtriser son poste de préventeur, il faut plusieurs années. La prévention est un métier passionnant mais complexe qui requiert non seulement de maîtriser les sujets de la QSE, mais aussi tous les autres sujets de l'entreprise. Cela peut faire peur en début de carrière. Un préventeur, quel que soit son âge, son expérience, devra aussi être bienveillant et convaincu du bien-fondé de son métier : la préservation de l'humain, de l'environnement. En revanche, c'est un métier très prenant, qui peut parfois être décourageant, démotivant car les résultats de nos actions ne sont pas toujours immédiatement palpables.

« On est sorti de l'image du préventeur "contrôleur" qui peut arrêter un chantier. »

Quelles sont les évolutions les plus notables de ces métiers ces dernières années ?

On se dirige vers une fonction plus orientée RSE. On est sorti de l'image du préventeur sous les traits d'un contrôleur qui peut arrêter un chantier. Aujourd'hui, généralement, les préventeurs jouissent d'une image plus positive. On les perçoit comme une fonction participant aux performances de l'entreprise et une « personne-ressource » vers laquelle il est possible de se tourner pour gérer un incident, une problématique spécifique. Par ailleurs, les préventeurs – et cela constitue un des aspects passionnant de notre métier – constituent la seule fonction dans l'entreprise qui soit en contact et collabore avec l'ensemble des interlocuteurs de l'entreprise. Un préventeur qui aura réussi à trouver sa place au sein de son entreprise, à se positionner, sera très sollicité. C'est un gage de reconnaissance.

direction des risques, de la sécurité et de la sûreté. Dans le cadre de notre métier, quelle que soit l'entreprise dans laquelle nous travaillons et quel que soit son secteur d'activité, un préventeur est une ressource inestimable qui participe pleinement à la performance de son entreprise.»

Pour Céline Turmo Roca, « la prévention des risques est une fonction transverse, un métier passionnant. Il nous permet de connaître tous les métiers et collaborateurs de l'entreprise. Quand on n'aime pas la routine, la prévention des risques est le métier idéal. On ne sait jamais de quoi demain sera fait, il faut constamment se remettre en question, échanger, communiquer, convaincre, aller sur le terrain... Il s'agit d'un métier qui requiert un engagement total sur des questions d'actualité comme la RSE des entreprises et qui peuvent intéresser les jeunes générations qui y sont très sensibles.»

La prévention des risques est un métier qui demande des qualités particulières. « Il faut être agile car c'est un métier complexe, ajoute Lorenzo Alessi. On doit à la fois être le plus souvent possible sur le terrain, au plus près des équipes et collectifs de travail, des opérateurs et du management, tout en étant capable de discuter avec le codir, le comex... On doit aussi maîtriser des compétences techniques, être



WARYME : DATI NOUVELLE GÉNÉRATION

WaryMe présente un système Dati nouvelle génération, permettant l'enregistrement de l'environnement sonore du salarié en détresse dès le déclenchement de l'alerte, la géolocalisation indoor et la réception des alertes par plusieurs personnes en simultané. WaryMe a intégré un DATI sur les porte-badges des personnels soignants de nuit et des agents d'accueil présents le week-end. En cas de menace, les personnels peuvent lancer une alerte discrète en appuyant sur un bouton situé au revers du porte-badges. Stand : N 30



ZOOM SUR

**180 CONFÉRENCES EN CONTINU
PENDANT TROIS JOURS**

Le congrès Préventica est aussi l'occasion de participer et d'assister à de nombreuses conférences, tables rondes, ateliers solutions, keynotes et ateliers participatifs pour faire un tour d'horizon de l'actualité de la prévention des risques et de la santé et sécurité au travail.

PROGRAMME COMPLET :

www.preventica.com/congres-salon-preventica-paris-2023-conferences.php



la parole à

JULIEN CHAMBENOIT,

**direction des risques, de la sécurité
et de la sûreté, SNCF Gares & Connexion**

« Un métier passionnant
qui demande de l'humilité. »



« La prévention des risques implique d'avoir une vision globale de l'entreprise, de ses enjeux, ses métiers... On s'adresse à des publics divers, allant du top management aux techniciens sur le terrain. Il faut donc être capable d'adapter son discours pour obtenir l'adhésion.

C'est parfois complexe mais très enrichissant. La QHSE est un des domaines très vastes. Cela peut faire peur et demande d'être organisé. Cependant, on n'est jamais seul, on peut compter sur des réseaux – internes ou externes – pour trouver une solution, se faire aider... C'est un métier passionnant qui nécessite beaucoup d'humilité car les résultats de ce qu'on peut mettre en place ne sont pas toujours palpables et peuvent être remis en question par un accident... Un préventeur doit être souple, agile, adaptable, comprendre le comportement humain, être à l'écoute des équipes... »



Solution innovante et performante,
alliant protection auditive sur mesure
et accessoire de communication Bluetooth.

Avec IT1

ne faites plus de compromis entre
PROTECTION et COMMUNICATION

Equipez
vos salariés



Préventica
PARIS 23 > 25 MAI
STAND Q44



www.cotral.fr



« La prévention doit collaborer avec les autres directions de l'entreprise. »

3 questions à

CLAUDE JAFFRÉ,

directeur national prévention santé et sécurité,
RVD France (groupe Veolia)

Certains préventeurs expriment un mal-être. Pourquoi ?

Les préventeurs ne sont pas tous confrontés à la même réalité selon la taille de leurs entreprises respectives. Si dans l'une, la prévention est portée par le top management, la position du préventeur sera beaucoup plus confortable et il pourra plus aisément engager certaines des actions structurantes. Dans des entreprises moins matures en matière de prévention, la position du préventeur sera plus inconfortable... et il risque bien de se retrouver seul pour porter certains sujets. Cela peut rendre le métier pénible... Pour que la prévention soit placée au bon niveau et qu'elle soit un vrai levier de performance de l'entreprise ou de l'organisation la fonction « Prévention Santé et Sécurité » doit impérativement collaborer avec la ligne opérationnelle et les autres directions de l'entreprise.

Quel devrait être selon vous le rôle idéal du préventeur ?

Pour que l'entreprise profite de la plus-value de cet expert, elle doit tout mettre en œuvre pour que son ou ses préventeurs lui apportent une vision, une expertise managériale, organisationnelle, humaine... pour accompagner, soutenir et coacher les décideurs dans l'entreprise.

Quels sont les dangers qui guettent un préventeur ?

Vouloir trop en faire. Par exemple, la prévention santé et sécurité est un sujet très vaste qui nécessite un large spectre de connaissances et de compétences. On ne peut pas tout maîtriser. À vouloir trop en faire, un préventeur peut se rendre compte qu'il ne va pas au bout des choses, que ce qu'il doit engager est trop complexe, lourd. Cela peut le démotiver. Il faut faire preuve d'une certaine modestie et humilité. Pour être un acteur de la performance de son entreprise, le préventeur doit sortir d'un paradigme purement réglementaire de son métier ; il doit contribuer à démystifier la sécurité pour porter la prévention comme une valeur de son entreprise et non comme une priorité éphémère.



Enedis



communicant, engagé, capable de créer une relation de confiance avec les autres collaborateurs, savoir aussi s'opposer à certaines décisions... »

« La prévention est un métier où l'on peut être soumis à des injonctions multiples, parfois contradictoires. Mais le métier de préventeur exige autant de méthodes pour convaincre qu'il y a de salariés dans l'entreprise et de jours dans l'année. C'est ce qui en fait toute la difficulté et la richesse », conclut Vincent Giraudeau. ■

Préventica
PARIS 23 > 25 MAI

ZOOM SUR

PRÉVENTICA PARIS

Du 23 au 25 mai 2023

Porte de Versailles, Hall 3

> De 9 heures à 18 heures mardi et mercredi et de 9 heures à 17 heures jeudi

> Pour obtenir votre badge gratuit : www.preventica.com/visiteur-formulaire-inscription.php?salon=paris
> www.preventica.com

